

**ESTATUTS SOCIALS
COOPERATIVA DE TREBALL ASSOCIAT “PEDIATRIA DELS PIRINEUS”**

CAPÍTOL I. BASES DE LA SOCIETAT

Article 1.- Denominació

Amb la denominació de “PEDIATRIA DELS PIRINEUS, SCCLP” es constitueix una cooperativa professional de treball associat, subjecta als principis i disposicions de la Llei 18/2002, de 5 de juliol de Cooperatives de Catalunya, i adaptada a la Llei 2/2007 de 15 de març, de Societats Professionals.

Article 2.- Objecte i activitats

L'objecte d'aquesta societat cooperativa és el desenvolupament de l'exercici professional de la medicina mitjançant la prestació de serveis d'assistència sanitària a tercers, en l'àmbit de la ginecologia i de la salut materno-infantil.

Tots els Socis treballadors han d'aplicar el seu treball a aquest objecte, segons les seves condicions d'aptitud i capacitació professional.

Article 3.- Durada

La societat es constitueix per temps indefinit i les seves activitats començaran el dia de l'atorgament de l'escriptura pública de constitució.

Article 4.- Domicili social i àmbit territorial

El domicili social de la cooperativa s'estableix a la comarca de l'Alt Urgell, Passeig Joan Brudieu número 8, 25700 La Seu d'Urgell, i es pot traslladar a un altre lloc dins el mateix terme municipal per acord del Consell Rector. El canvi de domicili fora d'aquest cas exigeix l'acord de l'Assemblea General que modifiqui aquest precepte estatutari.

La cooperativa pot desenvolupar principalment la seva activitat cooperativista als indrets de l'actual regió Sanitària de l'Alt Pirineu i Aran on li sigui encomanada la prestació.

CAPÍTOL II. DE LES PERSONES SÒCIES I DELS SOCIS COL-LABORADORS

Article 5.- Persones sòcies treballadores

Poden ser persones sòcies treballadores totes les persones que puguin prestar el seu treball per realitzar l'objecte i les activitats especificats a l'article 2 d'aquests estatuts, i en les condicions especificades en el Reglament de Règim Intern.

Aquesta cooperativa també podrà tenir socis col·laboradors d'acord amb les condicions i limitacions següents:

Socis col·laboradors:

Poden entrar a formar part de la cooperativa com a socis col·laboradors tant les persones físiques com les persones jurídiques –publiques o privades- i, si el contingut de la vinculació amb la cooperativa ho permet, les comunitats de béns i les herències jacents.

Els socis col·laboradors, sense efectuar l'activitat cooperativista principal, poden col·laborar en la consecució de l'objecte social de la cooperativa.

Llurs drets i obligacions queden regulats pel que disposen aquests Estatuts, i en tot allò que no hi sigui establert, pel que pactin les parts.

La sol·licitud d'admissió com a soci col·laborador, excepte en el cas del soci col·laborador fundacional, ha de ser formulada per escrit al Consell Rector, la resolució del qual es pot recórrer davant la primera assemblea general que es faci.

Les aportacions dels socis col·laboradors al capital social s'han d'acreditar mitjançant títols nominatius. Cada soci col·laborador ha de tenir, almenys, 1 títol com a aportació mínima obligatòria al capital social, el desemborsament de la qual s'ha de fer tal com estableix la Llei 18/2002 de Cooperatives de Catalunya. Les aportacions dels socis col·laboradors han de quedar reflectides comptablement de forma separada a la dels socis treballadors.

Tenen dret de vot a l'Assemblea General amb el límit del 25% del total dels vots socials.

Tenen dret a formar part dels altres òrgans socials, amb les limitacions establertes a la Llei 18/2002 de Cooperatives de Catalunya.

Tenen dret a la distribució dels excedents anuals de la Cooperativa, amb un percentatge de fins el 25 % en proporció al capital que hagin desemborsat. En aquest cas, s'han de fer càrrec de les pèrdues de l'exercici en la mateixa proporció fins al límit de llur aportació.

Tenen dret a participar en les seccions de crèdit, amb les limitacions establertes per la normativa reguladora respectiva, o en l'ús de serveis auxiliars o en activitats accessòries de la cooperativa.

L'admissió de persones jurídiques com a socis de la Cooperativa serà limitada a aquelles l'objectiu de les quals no sigui contradictori amb el de la Cooperativa, o no n'impedeixi la realització. En ambdós casos, i un cop aprovada l'admissió pel Consell Rector, aquesta no tindrà validesa fins que el soci hagi subscrit l'aportació obligatòria.

Article 6.- Requisits per a l'admissió dels Socis treballadors

- 1.- Per a l'admissió d'una persona com a soci treballador, cal que es compleixin els requisits següents:
 - a) Ajustar-se a l'assenyalat a l'article 5 d'aquests Estatuts.
 - b) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi Civil.
 - c) Superar un temps de prova de 3 mesos.
 - d) Subscriure l'aportació obligatòria i fer-la efectiva d'acord amb els articles 70 i 71 de la Llei 12/2015 de Cooperatives de Catalunya.
 - e) Acreditar la titulació oficial que es correspongui per a la prestació de l'exercici professional que li sigui encomanada en el marc de l'objecte social, i la col·legiació professional que sigui preceptiva.
- 2.- L'admissió de soci és decidida pel Consell Rector, el qual només podrà limitar-la per causa justa fonamentada en:
 - a) les necessitats objectives de persones per al funcionament de la Cooperativa.
 - b) els informes resultants del període de prova.

Pel que fa a l'avís d'admissió, l'acord favorable o desfavorable a l'admissió del candidat es comunicarà per escrit a l'interessat dins dels dos mesos següents a la recepció de la sol·licitud pel Consell Rector. La denegació de l'admissió serà motivada.

Article 7.- Obligacions dels socis

Els socis estan obligats a:

- a) Participar en les activitats que constitueixen l'objecte de la Cooperativa i dur a terme l'activitat cooperativista d'acord amb el que exigeixen la Llei de Cooperatives, els Estatuts Socials, els Reglaments i altres acords adoptats vàlidament per la cooperativa i els seus òrgans de govern.
- b) Fer el desemborsament de l'aportació compromesa i complir les obligacions econòmiques que els correspongui.

- c) Assistir a les reunions de les assemblees generals i d'altres òrgans pels quals siguin convocats.
- d) Acceptar els càrrecs socials llevat de causa justificada apreciada per l'Assemblea General.
- e) Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.
- f) Col·laborar en la consecució del objecte social o en el seu cas, realitzar directament les activitats de treball que constitueixen l'objecte de la cooperativa, dintre de la categoria i especialitat que hagi assignat o reconegut a cadascú el Consell Rector, i en les condicions que estableix el Reglament de Règim Intern.
- g) No dedicar-se a activitats de competència amb les de la cooperativa ni col·laborar amb qui les dugui a terme, llevat que siguin expressament autoritzades pel Consell Rector.
- h) Participar en les activitats de formació i intercooperació.
- i) Guardar secret sobre els assumptes i dades de la cooperativa, la divulgació dels quals pugui perjudicar els interessos socials.
- j) Complir els altres deures que resultin de preceptes legals i d'aquests estatuts.
- k) Col·laborar en la bona marxa de l'entitat, actuant en defensa dels seus interessos i participar en el seu desenvolupament.

Article 8.- Drets del socis

Tots els socis tenen dret a:

- a) Participar en la realització de l'objecte social de la cooperativa, sense cap discriminació, ja sigui realitzant directament la prestació de treball o bé col·laborant en la seva consecució d'acord amb el que estableixen aquest Estatuts i la Llei 18/2002 de Cooperatives de Catalunya.
- b) Realitzar, en el seu cas, una prestació de treball a la cooperativa i cobrar-ne les quantitats a compte o bestretes sense cap discriminació.
- c) Elegir i ser elegits per als càrrecs dels òrgans de govern la societat.
- d) Participar, amb veu i vot, en la presa d'acords a l'Assemblea General i a la resta d'òrgans dels quals formin part.
- e) Sol·licitar i rebre informació sobre les qüestions que afectin llurs interessos econòmics i socials en els termes que estableixin els Estatuts socials d'acord amb els Articles 24 i 25 de la Llei 18/2002 de Cooperatives de Catalunya.
- f) Participaren els excedents, si n'hi ha, d'acord amb el que estableixen aquests Estatuts.
- g) Percebre el reemborsament de l'aportació actualitzada, si s'escau, en el cas de baixa, liquidació o separació per fusió, escissió o transformació de la cooperativa, que no s'ha de veure afectat per una suspensió temporal dels drets a causa d'un expedient sancionador.
- h) Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, i dels altres acords vàlidament adoptats pels òrgans de la cooperativa.
- i) Conèixer els Estatuts i Reglaments de la Cooperativa, que rebran en formalitzar la seva inscripció, i igualment sol·licitar i rebre la notificació de les modificacions que s'hi facin i els acords dels òrgans de govern que l'afectin.

Article 9.- La responsabilitat dels socis pels deutes socials

La responsabilitat patrimonial de cadascun dels socis per les obligacions socials es limita a les aportacions al capital social subscrites, tant si estan desemborsades o no, i tindrà el caràcter de mancomunada simple.

El soci que es doni de baixa continua sent responsable davant la cooperativa, durant cinc (5) anys, de les obligacions contraïdes per la cooperativa abans de la data de la baixa.

Article 10.- Baixa voluntària dels socis

Qualsevol soci es pot donar de baixa voluntàriament en qualsevol moment d'acord amb el procediment previst en el Reglament de Règim Intern.

L'exercici del dret de separació haurà de respectar les exigències de la bona fe, i serà eficaç des de el moment en que es notifiqui a la Cooperativa.

Article 11.- Baixa forçosa dels socis

Podran ser donats forçosament de baixa els socis que perdin els requisits objectius, exigits per aquests estatuts, per formar part de la cooperativa, així com els socis treballadors en les condicions establertes per l'article 118 de la Llei 18/2002 de Cooperatives de Catalunya.

Article 12.- Dret de reemborsament

En tots els casos de baixa qualsevol soci, aquest tindrà dret al reemborsament de les seves aportacions voluntàries i obligatòries, al capital social, així com al retorn cooperatiu que li correspongui en funció de la seva activitat cooperativista i, si escau, la part individualitzada del Fons de Reserva Voluntari.

Sobre la base dels resultats de l'exercici econòmic en què es produeixi la baixa i de la imputació de resultats que li sigui atribuïble, es procedirà en el termini d'un mes, a comptar des de l'aprovació dels comptes anuals corresponents a l'exercici esmentat, a fixar l'import definitiu del reemborsament de les seves aportacions al capital social. El Consell Rector pot fixar provisionalment aquest import abans de l'aprovació dels comptes i, si escau, pot autoritzar algun reemborsament a compte del definitiu.

De l'import resultant es pot deduir: les quantitats que el soci degui a la cooperativa per qualsevol concepte: fins a un 100% en casos de baixa no justificada o expulsió; les responsabilitats que puguin ser-li imputades i quantificades, sense perjudici de la responsabilitat patrimonial que preveu l'article 26.2 de la Llei 18/2002 de cooperatives de Catalunya; les pèrdues no compensades d'exercicis anteriors, i les previsions de pèrdues de l'exercici en curs a regularitzar un cop tancat aquest exercici.

El pagament de les bestretes meritades i, si escau, dels retorns acordats s'ha d'efectuar immediatament, excepte que hi hagi un pacte contrari, però el pagament de les aportacions socials s'ha de fer en el termini que es fixi de mutu acord o, si no és així, en el que assenyali el Consell Rector, que no pot ser mai superior a 3 anys a partir de la data de la baixa. El soci té dret a percebre l'interès legal del diner.

Article 13.- Faltes dels socis

Les faltes comeses per qualsevol dels socis, segons la seva importància, transcendència i intencionalitat, es classifiquen en lleus, greus i molt greus.

Es consideraran faltes laborals lleus les senyalades a continuació:

1. Entorpir simplement la marxa de les tasques i responsabilitats encomanades a cada soci.
2. Tres faltes injustificades de puntualitat en un mes o cinc en un trimestre.
3. Faltar a la feina per dues hores en un mes, sense causa justificada.
4. Manca de consideració o d'atenció als usuaris.
5. Manca d'endrec o de cura personal.
6. Descuit, error o demora no justificats en l'execució de qualsevol tasca.
7. No cursar, en el temps oportú, la baixa, confirmació de baixa o alta, corresponent quan es falta a la feina per motiu justificat, excepció feta que es provi la impossibilitat d'haver-la efectuada.
8. Abandonament del treball, encara que sigui per breu temps, quan no existeixi justificació suficient.
9. No atendre al públic amb la correcció i diligència degudes.
10. Manca de precaució que origini accident de treball.

Són faltes greus :

1. Més de tres faltes no justificades de puntualitat en l'assistència al treball, comeses durant un mes o més de cinc en un trimestre.
2. Faltar a la feina més de dues hores en un mes sense causa que ho justifiqui. N'hi ha prou faltant una hora quan s'ha de rellevar un company o quan, com a conseqüència de la falta, es causi perjudici d'alguna consideració a la Cooperativa.

3. No comunicar, amb la puntualitat deguda, els canvis experimentats en la família que puguin afectar a la Seguretat Social i, en el seu cas, a les prestacions de protecció a la família i les derivades de l'impost de l'IRPF. La falsedat o omissió maliciosa respecte a l'aportació d'aquestes dades es considerarà com una falta molt greu.
4. No respectar el protocol de comunicació de contingències professionals (accidents, etc.).
5. Lliurar-se a jocs, qualsevol que siguin, dins de la jornada de treball.
6. La desobediència als superiors en qualsevol matèria de treball, inclosa la resistència i obstrucció a nous mètodes de racionalització del treball, així com negar-se a omplir els fulls de treball, control d'assistència i d'altres. Si impliqués violació manifesta de la disciplina, o es derivés perjudici notori per a la Cooperativa o companys de treball, es considerarà falta molt greu.
7. La disminució no justificada en el rendiment de treball.
8. La negligència o desídia en el treball, que afecti la bona marxa d'aquest.
9. La imprudència en acte de servei. Si impliqués risc d'accident per a un mateix o per als seus companys, o perill d'avaries per a les instal·lacions, podrà ser considerat falta molt greu.
10. Realitzar, sense el permís oportú, treballs particulars durant la jornada, així com la utilització, per a usos propis, del material o instruments de la Cooperativa.
11. La reiteració de falta lleu (exclosa la falta de puntualitat), encara que sigui de diferent naturalesa, dins d'un trimestre, i havent-se produït sanció.
12. La falta lleu comesa concurrent alguna circumstància notablement agreujant, sempre que no estigui prevista als apartats anteriors d'aquest mateix article.
13. Qualsevol altra falta així considerada per la legislació laboral.

Es qualifiquen com a faltes molt greus les següents:

1. Més de deu faltes no justificades de puntualitat comeses en un període de sis mesos o vint en dotze mesos.
2. Les faltes injustificades a la feina durant tres dies consecutius o cinc alterns en un mateix mes.
3. El frau, deslleialtat o abús de confiança en les gestions encomanades, i el furt o robatori, tant als seus companys de treball com a la Cooperativa o al centre assistencial durant l'acte de servei.
4. La simulació de malaltia o accident. S'entendrà sempre que existeix falta quan un soci treballador en baixa per un d'aquests motius realitzi treballs de qualsevol mena per compte propi o aliè. També s'inclourà en aquest apartat tota manipulació feta per perllongar la baixa per malaltia o accident.
5. La continuada i habitual manca d'endrec o neteja, sempre que produeixi queixes justificades dels seus companys de treball.
6. L'embriaguesa o qualsevol altre estat equivalent provocat per drogues, durant la feina.
7. Violar el secret de la correspondència o de documents reservats a la Cooperativa, així com revelar a persones estranyes dades de reserva obligada.
8. Els mals tractes de paraula o obra, o falta greu de respecte i consideració als superiors o als seus familiars, així com als companys i subordinats, o a qualsevol soci de consum.

9. Causar accident greu per negligència o imprudència inexcusable.
10. Abandonar la feina en llocs de responsabilitat.
11. Originar baralles o conflictes amb els seus companys de feina.
12. La reiteració o reincidència en faltes greus, encara que siguin de diferent naturalesa, sempre que es cometin dins d'un trimestre i hagin estat sancionades.
13. Altres faltes així qualificades de molt greus per la legislació laboral.

Article 14.- Sancions

Les sancions a imposar seran:

- a) Per faltes lleus:
 - a. Amonestació verbal.
 - b. Amonestació escrita.
- b) Per faltes greus:
 - a. Suspensió de treball i de sou de 2 a 20 dies.
- c) Per faltes molt greus:
 - a. Suspensió de treball i de sou de 21 a 60 dies.
 - b. Trasllet forçós a un altre centre de treball, sense dret a cap indemnització.
 - c. Expulsió de la Cooperativa.

Les faltes lleus prescriuran al cap d'un mes; les greus al cap de dos mesos i les molt greus, al cap de tres mesos, comptats a partir de la data en què el Consell Rector en tingui coneixement, i en tot cas, sis mesos després d'haver estat comesa.

El termini s'interromp en incoar-se el procés sancionador i torna a córrer si en el termini de tres mesos no se'n dicta ni se'n notifica la resolució.

Article 15.- Procediment sancionador.

El procediment sancionador es regirà per les normes recollides a continuació:

- a) Competència sancionadora.

El Consell Rector obrirà l'expedient de sanció. La facultat sancionadora és competència indelegable del Consell Rector.

El Consell Rector podrà restar també facultada perquè, en el cas de faltes molt greus, pugui adoptar les mesures precautòries que consideri oportunes per al millor ordre en el centre assistencial on se presti els serveis.

- b) Faltes i classificació de les mateixes.

Als efectes de règim especial dels socis de treball, s'estén per falta tota acció o omissió que suposi una violació dels drets o incompliment d'obligacions de qualsevol mena, imposats per les disposicions laboral vigents.

Tota falta comesa per un soci de treball es classificarà segons la seva importància, transcendència o malícia, en lleu, greu o molt greu, d'acord amb la tipificació continguda en els articles dels presents Estatuts.

c) Procediment.

L'expedient s'incoarà amb la comunicació de la Direcció Assistencial al Consell Rector que tindrà coneixement en la primera reunió que es celebri, descrivint els fets que s'estimen sancionables. L'obertura de l'expedient es comunicarà a l'expedientat, obrint-se un període d'audiència prèvia, per termini de 10 dies hàbils, de la persona interessada o de qui la representi, durant el qual l'expedientat podrà presentar escrit de descàrrecs davant el Consell Rector.

El Consell Rector, cas d'estimar comesa la falta, tancarà l'expedient amb aquesta decisió comunicant-ho al soci treballador expedientat, ajustant-se aquesta comunicació als requisits de forma previstos en la legislació laboral.

d) Impugnació de la sanció.

Un cop comunicada per escrit, aquesta serà executiva des d'aleshores, exceptuant el que preveu expressament la comunicació referida. En tot cas, el soci treballador té un mes, a comptar des de la notificació de la sanció, per impugnar-la davant l'Assemblea General.

Notificat el recurs a l'Assemblea General s'obrirà el tràmit d'audiència prèvia que tindrà un termini de 3 dies hàbils. Presentades al·legacions o un cop finalitzat aquest termini, el soci treballador tindrà 7 dies hàbils per formular escrit de descàrrecs.

L'Assemblea General haurà de resoldre el recurs en el termini màxim de 6 mesos des de la presentació del recurs. Un cop transcorregut aquest termini de 6 mesos sense haver-se dictat la resolució del recurs, s'entendrà que aquest ha estat estimat.

CAPITOL III. RÈGIMEN ECONÒMIC

Article 16.- Capital social mínim

El capital social està constituït per les aportacions dels socis, obligatòries i voluntàries, que s'han d'acreditar mitjançant títols nominatius. Aquests títols han de reflectir amb claredat les aportacions, les actualitzacions, els interessos i els excedents que s'acordi capitalitzar.

Els títols han de tenir un valor de 750 euros (set cents cinquanta euros) cadascun. L'aportació mínima per adquirir la condició de soci treballador ha de ser de 750 euros (set cents cinquanta euros), la qual s'ha de desemborsar de la manera que estableixen els articles 55 i 56 de la Llei de Cooperatives de Catalunya, i sense perjudici dels requisits establerts en l'article 5 d'aquests Estatuts pel que fa als socis col·laboradors.

El socis fundadors hauran de desemborsar la seva aportació en el moment de la subscripció. La resta de socis hauran de desemborsar el 25% de llur aportació en el moment de la subscripció, i la resta en un termini màxim de 3 mesos.

El capital social mínim es fixa en 3.750 euros (tres mil set-cents cinquanta euros).

Article 17.- Transmissió de les aportacions

Les aportacions o títols dels socis no es podran transmetre inter vivos ni mortis causa. La baixa d'un soci suposarà l'amortització de les participacions que estiguessin al seu poder, prèvia liquidació dels drets de reemborsament que li fossin propis.

Article 18.- Fons socials obligatoris

- a) Dels excedents comptabilitzats per la determinació del resultat cooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i abans de la consideració de l'impost sobre societats, s'han de destinar, com a mínim, al Fons de Reserva Obligatori i al Fons d'Educació i Promoció Cooperativa els percentatges següents:
 - 1. Al Fons de Reserva Obligatori, amb la finalitat de contribuir a la consolidació econòmica de la cooperativa, es destinarà, com a mínim, el 30% dels excedents nets.
 - 2. Al Fons d'Educació i Promoció Cooperativa amb finalitats de formació pels socis en tècniques cooperatives, econòmiques i professionals, es destinarà el 10% com a mínim dels excedents nets de cada exercici.
- b) Dels beneficis extracooperatius, una vegada deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors i abans de l'impost sobre societats, s'ha de destinar almenys el 50% al Fons de Reserva Obligatori.
- c) El 50% dels excedents procedents de la regularització de balanços, al Fons de Reserva Obligatori.
- d) El 100% dels excedents procedents de les plusvàlues obtingudes per l'alienació dels elements de l'immobilitzat material o immaterial, segons l'article 64.2.f de la Llei 18/2002 de Cooperatives de Catalunya, al Fons de Reserva Obligatori.

Article 19.- Destinació dels excedents disponibles

Els excedents cooperatius i els beneficis extracooperatius disponibles, un cop satisfets tant les aportacions a fons socials obligatoris com els impostos exigibles, s'han d'aplicar de la manera següent:

- a) Al Retorn Cooperatiu dels socis, que pot incorporar-se al capital social amb l'increment corresponent a la part de cada soci o que pot satisfer-se directament a aquesta persona després de l'aprovació del balanç de l'exercici. Tanmateix, l'Assemblea General pot autoritzar el pagament de Retorns Cooperatius a compte, a proposta del Consell Rector i amb l'informe favorable previ de la intervenció de comptes o, si escau, de l'auditoria. En qualsevol cas, s'estableix que el 75 % dels excedents disponibles es repartiran entre els socis treballadors en proporció a les operacions, els serveis o les activitats realitzades efectivament per cadascun d'aquests amb la Cooperativa, i establert en funció del percentatge rebut per cadascun d'ells de la bestreta laboral total de la Cooperativa en aquell exercici. El 25% restant es repartirà entre els socis col·laboradors d'acord amb el que estableix l'article 5 dels presents Estatuts.
- b) A la dotació de Fons de Reserva Voluntaris que podran tenir caràcter de repartibles o de no repartibles. En cas de repartibles, s'estableix que el 75 % dels excedents disponibles es repartiran entre els socis treballadors en proporció a les operacions, els serveis o les activitats realitzades efectivament per cadascun d'aquests amb la Cooperativa, i establert en funció del percentatge rebut per cadascun d'ells de la bestreta laboral total de la Cooperativa en aquell exercici. El 25% restant es repartirà entre els socis col·laboradors d'acord amb el que estableix l'article 5 dels presents Estatuts. El seu repartiment serà, en cada cas, quan el soci causi baixa de la cooperativa.

En tot cas, el Fons de Reserva Voluntari solament serà repartible a partir d'una xifra igual o superior a la retribució bàsica anual de 2 socis facultatius al 100% de la jornada. La part que no excedeixi d'aquesta xifra serà considerada com a Fons de Reserva Voluntari no disponible i només podrà ser imputat contra pèrdues o repartible entre els socis en cas de liquidació de la Cooperativa.

Solament podrà optar-se per l'opció exposada en apartat a) anteriorment mencionat (aplicació dels excedents cooperatius i extracooperatius al retorn cooperatiu dels socis) des de el moment en el qual el Fons de Reserva Voluntari superi la xifra equivalent a la retribució bàsica anual de 2 socis facultatius al 100% de la jornada.

Article 20.- Imputació de pèrdues

Per la imputació de pèrdues s'aplicaran els criteris següents:

1. És vàlid imputar-les a un compte especial per a amortitzar-les amb càrrec a futurs resultats positius, dins el termini màxim que permeti el RD Legislatiu 4/2004 de 5 de març, de l'impost sobre societats, o la legislació tributària específica.
2. En la imputació de les pèrdues, cooperatives o extracooperatives, la cooperativa s'ha de regir pels criteris següents:
 - a) Fins al 50% de les pèrdues es poden imputar al Fons de Reserva Obligatori. Si per a la imputació de pèrdues s'ha utilitzat, totalment o parcialment, el fons de reserva obligatori, no s'han d'aplicar, imputar o repartir els retorns cooperatius o altres resultats positius repartibles fins que aquest fons hagi recuperat la quantia d'abans d'haver-lo utilitzat.
 - b) Totes les pèrdues es poden imputar al fons de reserva voluntaris.
 - c) La quantia no compensada amb els fons obligatoris i voluntaris s'imputa als socis en proporció a les operacions, els serveis o les activitats realitzades per cadascun d'aquests amb la cooperativa, tenint en compte el que estableix l'article 27.c.vuité de la Llei 18/2002 de Cooperatives de Catalunya. Si aquests serveis o operacions realitzats fossin inferiors als que, com a mínim, està obligat a realitzar cada soci o sòcia, de conformitat amb l'article 26.1.a de la Llei 18/2002 de Cooperatives de Catalunya, la imputació de les pèrdues esmentades es farà proporcionalment a la activitat cooperativitzada mínima obligatòria.
3. Les pèrdues imputades a cada soci o sòcia s'han de satisfer directament, dins l'exercici econòmic següent a l'exercici en què s'hagin produït, mitjançant deduccions en les aportacions al capital social. També es poden satisfer amb càrrec als retorns que podrien correspondre al soci o sòcia dins el mateix termini establert per l'apartat 1.
4. Les pèrdues que, un cop passat el termini a què fa referència l'apartat 1, quedin sense compensar han d'ésser satisfetes directament pel soci o sòcia en el termini d'un mes fins al límit de les seves aportacions a capital, si no és que s'insta la declaració de concurs de la cooperativa o s'acorda l'increment d'aportacions socials, sens perjudici del que disposa l'article 54 de la Llei 18/2002 de Cooperatives de Catalunya.

Article 21.- Tancament de l'exercici, documentació social i comptabilitat

L'exercici econòmic de la cooperativa queda tancat el 31 de desembre de cada any.

La cooperativa ha de tenir en ordre i al dia, almenys, els següents llibres:

- 1) El llibre de registre de socis i de llurs aportacions socials.
- 2) Els llibres d'actes de l'Assemblea General i del Consell Rector.
- 3) El llibre d'inventaris i de balanços.
- 4) El llibre diari.

Els llibres i altres registres comptables han de ser relligats i foliats i, abans de fer-ne ús, han de ser habilitats pel Registre de Cooperatives de Catalunya.

Son vàlids els assentaments i anotacions fets per procediments informàtics, i posteriorment han de ser relligats correlativament per a formar els llibres obligatoris, els quals han de ser legalitzats pel Registre de Cooperatives en el termini de sis mesos d'ençà de la data de tancament de l'exercici.

La comptabilitat estarà subjecta als criteris exposats en el Codi de Comerç i a la normativa comptable amb les peculiaritats establertes en la Llei 18/2002 de Cooperatives de Catalunya.

CAPÍTOL IV.- ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA

Article 22.- Organització funcional Interna

Els criteris bàsics del règim de la prestació del treball dels socis treballadors es regularan segons el Reglament de Règim Intern.

La Cooperativa també pot contractar treballadors sempre que es compleixin els requisits i limitacions del article 115 de la Llei 18/2002 de Cooperatives de Catalunya.

CAPÍTOL V.- GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA

Article 23.- Assemblea General. Convocatòria de l'assemblea general ordinària i extraordinària

L'assemblea general, ordinària o extraordinària, ha de ser convocada pel Consell Rector mitjançant un anunci en el domicili social i, a més, mitjançant un escrit del Consell Rector a cada un del socis. La notificació al soci s'ha de fer amb una antelació mínima de 15 dies i un màxim de 30 respecte a la data de celebració que s'enviarà per correu ordinari i/o via telemàtica al domicili de cada soci que consti als registres de la cooperativa.

La convocatòria, tant la que s'anuncii al domicili social com la notificada a cadascun dels socis, ha d'expressar amb claredat els punts següents: ordre del dia, lloc, dia i hora de la reunió tant en primera com en segona convocatòria. El lloc de reunió ha de coincidir amb el domicili social o bé serà comunicat en la convocatòria.

L'Assemblea General ordinària s'ha de reunir necessàriament una vegada a l'any, dins els sis mesos següents al tancament de l'exercici econòmic.

El Consell Rector pot convocar una assemblea general extraordinària sempre que ho consideri convenient per als interessos de la cooperativa. Igualment, l'ha de convocar quan ho sol·liciti la Intervenció de Comptes o bé un grup de socis que representi, com a mínim, el 10% de tots els vots socials o de cent socis en les cooperatives de més de mil socis.

Si el Consell Rector no convoca l'Assemblea General, en sessió ordinària o extraordinària, en els casos en què és obligat fer-ho, qualsevol persona sòcia pot presentar una sol·licitud de convocatòria a l'òrgan judicial competent per raó del domicili social de la cooperativa, en els termes establerts a l'article 31, apartat 1, de la Llei 18/2002 de Cooperatives de Catalunya.

Article 24.- Del vot per representant a l'Assemblea General

Cada soci té dret a un vot a l'Assemblea General. Aquest dret s'hi pot exercir per mitjà d'un representant, que en el cas dels socis professionals, ha de ser un altre soci professional.

La representació ha de ser escrita i expressa per a una sessió concreta, l'admissió la fa la presidència de l'Assemblea General al començament de la sessió. Quan el representant sigui cònjuge o parella de fet, ascendent o descendent de la persona representada, no serà necessari que el president de l'assemblea general admeti la representació si, a més d'aportar la representació escrita i expressa per a una sessió concreta, acredita aquesta condició familiar d'acord amb la normativa específica.

Article 25.- Adopció d'acords

L'Assemblea General adopta els acords amb el vot favorable de les 2/3 parts dels vots socials assistents en els casos següents

- a) Fusió, escissió, dissolució i transformació de la societat cooperativa.

- b) Emissió d'obligacions i títols participatius.
- c) Exigència de noves aportacions obligatòries al capital social.
- d) Qualsevol acord que impliqui una modificació dels estatuts socials.
- e) Aprovació i/o modificació del Reglament de Règim Intern.
- f) Modificació de l'àmbit geogràfic de prestació de serveis
- g) L'aprovació dels comptes anuals de la cooperativa.
- h) Destinació dels excedents cooperatius un cop satisfetes les dotacions als Fons Socials obligatoris i els impostos exigibles.
- i) Els criteris d'imputació de les pèrdues cooperatives.
- j) Nomenament dels membres del Consell Rector.

L'Assemblea General adopta els acords amb el vot secret i per majoria favorable de la meitat més un dels vots dels assistents, si consta a l'ordre del dia de la convocatòria, o per majoria de la meitat més un dels vots socials, si no hi constava a l'ordre del dia, en el següent cas:

- a) L'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector, així com la revocació d'algun càrrec social.

Els assumptes a tractar en l'Assemblea no podran ser altres que els fixats prèviament a l'ordre del dia. Se n'exceptuen les qüestions següents:

1. Convocatòria d'una nova assemblea general.
2. Realització de la censura de comptes per part de membres de la cooperativa o d'una persona externa.
3. Exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector o la revocació d'algun càrrec social.

Quant a la ratificació de les sancions que hagin estat objecte de recurs, s'ha d'aplicar el que s'estableix a l'article 47.4 de la Llei 12/2015, de 9 de juliol, de Cooperatives.

Article 26.- El Consell Rector

El Consell Rector és l'òrgan de representació i govern de la societat; és competent per establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea General.

Article 27.- Composició del Consell Rector

El Consell Rector es compon de 3 membres elegits tots ells entre els socis treballadors de la cooperativa en votació secreta per l'Assemblea General i de 1 membre escollit entre els socis col·laboradors de la cooperativa, en el cas que n'hi hagin, d'acord amb l'article 41.2 de la Llei 18/2002 de Cooperatives de Catalunya.

Els càrrecs del Consell Rector són els següents: president, secretari, vocal primer i vocal segon. Una vegada escollits seran ells mateixos els encarregats de distribuir-se els càrrecs en base a criteris d'expertesa i conveniència.

El president del Consell Rector té atribuïda, en nom del Consell Rector, la representació de la societat cooperativa i la presidència dels seus òrgans. Serà l'encarregat de convocar l'Assemblea General, per pròpia iniciativa o d'acord amb la llei i assenyalant l'ordre del dia de l'Assemblea; ordenarà les votacions i aixecarà les reunions.

El Secretari del Consell Rector tindrà al seu càrrec la direcció dels treballs administratius de la cooperativa; custodiarà la seva documentació, aixecarà Acta dels acords presos a l'Assemblea General i transcriurà els acords aprovats a la mateixa.

El president i el Secretari del Consell Rector seran els apoderats de la cooperativa per operar amb la Banca.

Article 28.- Durada, obligatorietat i gratuïtat del càrrec de membre del Consell Rector

El càrrec de membre del Consell Rector té una durada de 4 anys.

L'exercici del càrrec de membre del Consell Rector és obligatori, llevat de reelecció o d'una altra causa justa, i no dóna dret a retribució. No obstant això, les despeses i els perjudicis que ocasioni l'exercici d'aquest càrrec han de ser compensats per la cooperativa. Addicionalment a l'exercici del càrrec de membre del Consell Rector és possible que algun dels seus membres desenvolupi tasques de gestió en la Cooperativa. En aquests casos aquesta última funció esmentada serà retribuïda conforme a les Taules Salarials que siguin aprovades e incloses en el Reglament de Règim Intern.

Article 29.- Funcionament del Consell Rector

El Consell Rector s'ha de reunir amb caràcter ordinari com a mínim un cop cada sis mesos. La reunió del Consell Rector serà convocada pel seu President, essent el seu Secretari l'encarregat d'aixecar Acta amb els acords presos en cada sessió.

Les deliberacions del Consell Rector només són vàlides si assisteixen a la reunió més de la meitat dels seus components.

S'admet que un membre del Consell Rector en representi un altre en el cas d'un soci professional, el representant haurà de ser forçosament un altre soci professional. Els acords s'han d'adoptar per majoria absoluta dels membres del Consell Rector presents o representats.

El Consell Rector delegarà les facultats que es refereixen al tràfic empresarial ordinari de la cooperativa en un o més dels seus membres, o en un o més dels seus socis.

En tot cas el Consell Rector conservarà les facultats de:

1. Fixar les directrius generals d'actuació en la gestió de la cooperativa, amb subjecció a la política establerta per l'Assemblea General.
2. Controlar permanentment i directament la gestió empresarial que ha estat delegada.
3. Elaborar i vetllar pel pressupost general.
4. Elaborar i vetllar pel Pla de Gestió anual.
5. Presentar a l'Assemblea General la memòria explicativa de la gestió, la rendició de comptes i la proposta d'aplicació de resultats.
6. Autoritzar la prestació d'avalis o fiances a favor d'altres persones, tot exceptuant el que es disposa per a les cooperatives de crèdit.

Els apoderaments i llurs revocacions s'han d'inscriure en el Registre de Cooperatives mitjançant escriptura pública.

Les facultats delegades ho seran sense perjudici dels apoderaments generals o especials que puguin atorgar al Consell Rector.

Article 30.- La intervenció de comptes

Quan procedeixi, l'Assemblea General ha de nomenar, entre els seus socis, un (1) interventor de comptes, el qual serà escollit de forma anual, podent ésser reelegit el mateix fins una màxim de cinc (5) anys. No obstant, si el soci nomenat no té els coneixements idonis per l'exercici del càrrec, l'Assemblea General haurà d'autoritzar l'assessorament extern amb càrrec als fons de la Cooperativa.

L'exercici del càrrec d'interventor és gratuït sempre que sigui realitzat per un dels socis de la Cooperativa.

Article 31.- Dissolució i liquidació

Son causes de dissolució de la cooperativa:

- a) La finalització de l'objecte social o la impossibilitat de realitzar-lo.
- b) La voluntat dels socis (acord pres en Assemblea General amb una majoria de, com a mínim, dos terços dels vots socials assistents).
- c) La reducció del nombre de socis per sota del mínim legalment necessari per constituir la cooperativa, si es manté durant més d'un (1) any.
- d) La reducció del capital social per sota del mínim legalment establert a la llei o als estatuts, si es manté durant més de 6 mesos.
- e) La fusió i l'escissió a què fan referència els articles del 74 al 83 de la Llei de cooperatives de Catalunya.
- f) El concurs de creditors o la fallida.
- g) Qualsevol altra causa legalment establerta.

Disposició addicional primera

D'acord amb els principis cooperatius formulats per l'Aliança Cooperativa Internacional, aquesta cooperativa fa seu el compromís de participació intercooperativa i de foment de la formació.

Disposició addicional segona

En tots els aspectes no regulats en aquests estatuts i en el Reglament de Règim Intern, s'ha d'aplicar el que disposa la Llei de Cooperatives de Catalunya.

Disposició addicional tercera

Els socis treballadors opten per inscriure's a la Seguretat Social en el règim general de la Seguretat Social.